

# Алгоритм действий работодателя

(юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели),

**желающего получить субсидию  
при трудоустройстве отдельных  
категорий граждан**



# Цель предоставления субсидии

Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

– относятся к молодежи в возрасте до 30 лет, включая:

1. На дату направления к работодателю были зарегистрированы в органах службы занятости и не состояли в трудовых отношениях;
  2. На дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве ИП, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный режим для самозанятых;
  3. Относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора.
- относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;
- являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

# Размер и порядок предоставления субсидии

## Размер

**величина минимального  
размера оплаты труда**  
(установлен Федеральным законом  
«О минимальном размере оплаты  
труда»),  
**увеличенная на сумму  
страховых взносов**  
в государственные внебюджетные  
фонды,  
**за каждого  
трудоустроенного  
гражданина**

## Предоставление

**Фондом социального страхования  
Российской Федерации**  
(без заключения соглашения  
о предоставлении субсидии)  
**путем перечисления на  
расчетный счет работодателя,  
открытый в российской  
кредитной организации**

**по истечении  
1-го, 3-го, 6-го  
месяца работы трудоустроенного  
гражданина**

# Алгоритм действий в рамках участия в мероприятии

1

Направление работодателем в органы службы занятости населения **заявления с приложением перечня свободных рабочих мест** и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан с использованием **личного кабинета системы ЕЦП «Работа в России»**  
<https://trudvsem.ru>

2

Оказание органами службы занятости работодателю содействия в подборе необходимых работников из числа граждан, подходящих под установленные критерии

4

Направление информации о приеме на работу гражданина в центр занятости населения, оказавший содействие в подборе необходимых работников, не позднее 1 дня после трудоустройства

3

Оформление работодателем трудовых отношений

принятые на работу в рамках программы граждане должны быть трудоустроены на условиях полного рабочего дня

заработная плата принятых на работу в рамках программы граждан не должна быть ниже величины МРОТ

5

Направление работодателем заявления в Фонд социального страхования Российской Федерации в **Единую интегрированную информационную систему «Соцстрах»** по истечении соответствующих периодов: **1-го, и (или) 3-го и (или) 6-го месяцев**  
<https://r61.fss.ru/>

# Порядок подачи заявления в Фонд социального страхования Российской Федерации

## Срок

не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный в рамках мероприятия гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, но не позднее 15 декабря 2022 года

## Требования к заявлению

Подписание усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника

Предоставление в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» с использованием информационных систем работодателя либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом Социального страхования на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия

# Условия для включения работодателя в реестр для предоставления субсидии

**Ваша организация может принять участие в программе государственной поддержки, если:**

Официально зарегистрирована до 1 января 2022 года.

У организации отсутствуют задолженности по:

уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации, не превышающий 10 тыс. рублей;  
возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженность перед федеральным бюджетом;  
заработной плате.

Не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и ваша деятельность не была приостановлена или прекращена.

Не получает средства из федерального бюджета в рамках иных программ в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством граждан.

В уставном (складочном) капитале вашей организации доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций в отношении таких юридических лиц, в совокупности не превышает 50 процентов.

Руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер вашей организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц.

Ваша организация не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».